

# ÍNDICE SISTEMÁTICO

	<u>PÁGINA</u>
Sumario .....	5
Prólogo .....	7
<b>Unidad didáctica 1. Las fuentes del Derecho del Trabajo .....</b>	<b>9</b>
Objetivos de la Unidad .....	10
1. Las fuentes normativas del ordenamiento laboral. Introducción .....	11
2. Las fuentes de origen internacional .....	14
2.1. La función normativa de la Organización Internacional del Trabajo .....	15
2.2. La función normativa de la Unión Europea. El Derecho Comunitario .....	17
2.3. El Derecho internacional paccionado. Los convenios bilaterales y multilaterales .....	19
3. Las fuentes de naturaleza interna .....	21
3.1. La Constitución Española .....	21
3.2. Las leyes y las normas con rango de ley .....	23
3.3. Los reglamentos .....	26
3.4. Los convenios colectivos .....	28
3.5. Los usos y costumbres locales y profesionales .....	31
3.6. Los principios del derecho .....	33
3.6.1. El principio in dubio pro operario .....	34
3.6.2. El principio de norma más favorable .....	34
3.6.3. El principio de condición más beneficiosa .....	37
3.6.4. El principio de irrenunciabilidad e indisponibilidad de derechos .....	39
3.7. La doctrina emanada de los órganos judiciales .....	40

Conceptos básicos a retener .....	43
Ejercicios voluntarios .....	43
Referencias bibliográficas .....	44
<b>Unidad didáctica 2. El trabajador .....</b>	<b>45</b>
Objetivos de la Unidad .....	47
1. Introducción .....	48
2. Las características propias de la relación laboral .....	48
2.1. Carácter personalísimo .....	49
2.2. Voluntariedad .....	49
2.3. Dependencia .....	50
2.4. Ajenidad .....	52
2.5. Retribución .....	56
3. Las relaciones laborales de naturaleza especial .....	56
3.1. El personal de alta dirección no incluido en el artículo 1.3 c) del Estatuto de los Trabajadores .....	59
3.2. El servicio del hogar familiar .....	62
3.3. Los penados en instituciones penitenciarias .....	63
3.4. Los deportistas profesionales .....	65
3.5. Los artistas en espectáculos públicos .....	67
3.6. Las personas que intervengan en operaciones mercantiles por cuenta de uno o más empresarios sin asumir el riesgo y ventura de aquellas: los representantes de comercio .....	68
3.7. Las personas con discapacidad que trabajen en los centros especiales de empleo .....	71
3.8. Los estibadores portuarios .....	72
3.9. La residencia para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud .....	74
3.10. Los letrados que prestan servicios en despachos de abogados, individuales o colectivos .....	75
4. Los trabajos excluidos .....	78
4.1. Los funcionarios públicos y el personal estatutario al servicio de la Administración .....	79
4.2. Las prestaciones personales obligatorias .....	79
4.3. Los consejeros en las empresas societarias .....	80
4.4. Los trabajos amistosos, benévolos o de buena vecindad .....	80
4.5. Los trabajos familiares .....	81
4.6. La intermediación mercantil con asunción del riesgo .....	82
4.7. El servicio de transporte .....	82
4.8. Los trabajos realizados por cuenta propia .....	82
Conceptos básicos a retener .....	85
Actividades de auto comprobación .....	85
Ejercicios voluntarios .....	87
Referencias bibliográficas .....	88

<b>Unidad didáctica 3. El empleador y la empresa .....</b>	<b>89</b>
Objetivos de la Unidad .....	90
1. El empresario. Concepto y naturaleza jurídica .....	91
2. La subrogación empresarial .....	92
3. Los grupos de empresas .....	97
4. La descentralización productiva. Contratas y subcontratas de obras y servicios .....	101
4.1. Los diferentes supuestos de responsabilidad en materia salarial y de Seguridad Social .....	104
4.2. La externalización productiva y la seguridad y salud en el entorno laboral .....	109
4.3. Deberes de información, consulta y participación en el contexto de una contrata de obras o servicios .....	116
5. La cesión ilegal de trabajadores .....	117
5.1. Concepto y descripción del fenómeno .....	117
5.2. Consecuencias de la cesión ilegal .....	120
6. Las empresas de trabajo temporal .....	122
6.1. El compromiso civil o mercantil entre la empresa de trabajo temporal y la empresa usuaria. El contrato de puesta a disposición .....	124
6.2. La relación laboral entre la empresa de trabajo temporal y el empleado cedido. El contrato de trabajo .....	126
6.3. La especial situación del trabajador en el seno de la empresa usuaria .....	129
Conceptos básicos a retener .....	131
Actividades de autocomprobación .....	132
Ejercicios voluntarios .....	133
Referencias bibliográficas .....	134
 <b>Unidad didáctica 4. El contrato de trabajo .....</b>	 <b>135</b>
Objetivos de la Unidad .....	137
1. El contrato de trabajo. Concepto y características básicas .....	138
2. Formalidades del contrato de trabajo .....	140
2.1. Consentimiento, objeto y causa .....	140
2.2. Capacidad para contratar .....	143
2.2.1. La capacidad para contratar del trabajador .....	144
2.2.2. La capacidad para contratar del empresario .....	146
2.3. La forma del contrato .....	147
2.4. La validez del contrato. La nulidad total y parcial del vínculo laboral .....	151
2.5. La simulación del contrato de trabajo .....	152
3. El periodo de prueba .....	154
4. Principales modalidades contractuales .....	158

4.1. Contratos indefinidos .....	160
4.1.1. El contrato indefinido ordinario .....	160
4.1.2. El contrato indefinido de apoyo a los emprendedores .....	160
4.1.3. La contratación indefinida de un joven por microempresas y empresarios autónomos .....	161
4.2. Contratos de duración determinada .....	162
4.2.1. El contrato para obra o servicio determinado .....	163
4.2.2. El contrato eventual por circunstancias de la producción .....	165
4.2.3. El contrato de primer empleo joven .....	167
4.2.4. El contrato de interinidad .....	169
4.3. Contratos formativos .....	170
4.3.1. El contrato para la formación y el aprendizaje .....	171
4.3.2. El contrato en prácticas .....	174
4.4. Otras modalidades contractuales .....	177
4.4.1. El contrato a tiempo parcial .....	177
4.4.2. El contrato fijo discontinuo .....	178
4.4.3. El contrato de relevo .....	180
4.4.4. El contrato de trabajo a distancia .....	181
Conceptos básicos a retener .....	182
Actividades de auto comprobación .....	183
Ejercicios voluntarios .....	184
Referencias bibliográficas .....	185
<b>Unidad didáctica 5. Derechos y deberes laborales básicos .....</b>	<b>187</b>
Objetivos de la Unidad .....	189
1. Derechos y deberes básicos del trabajador .....	190
1.1. Derechos .....	190
1.1.1. Al trabajo y a la libre elección de profesión u oficio .....	193
1.1.2. A la libre sindicación .....	194
1.1.3. Negociación colectiva .....	195
1.1.4. Adopción de medidas de conflicto colectivo .....	195
1.1.5. Huelga .....	196
1.1.6. Reunión .....	197
1.1.7. Información, consulta y participación en la empresa .....	199
1.1.8. Las libertades de expresión y de información .....	200
1.1.9. A la ocupación efectiva .....	202
1.1.10. A la promoción y formación profesional en el trabajo .....	203
1.1.11. A no ser discriminado directa o indirectamente para el empleo o una vez empleado .....	205
1.1.12. A su integridad física y a una adecuada política de seguridad e higiene .....	208
1.1.13. Al respeto de su intimidad y a la consideración debida de su dignidad .....	210

1.1.14. A la percepción puntual de la remuneración pactada o legalmente establecida .....	213
1.1.15. Al ejercicio individual de las acciones derivadas de su contrato de trabajo ..	213
1.1.16. A cuantos otros se deriven específicamente del contrato de trabajo .....	213
1.2. Deberes .....	214
1.2.1. Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, de conformidad a las reglas de la buena fe y la diligencia .....	214
1.2.1.1. La buena fe contractual .....	215
1.2.1.2. La diligencia .....	216
1.2.2. Observar las medidas de seguridad e higiene que se adopten .....	218
1.2.3. Cumplir las órdenes e instrucciones del empresario en el ejercicio regular de sus facultades directivas .....	218
1.2.4. No concurrir con la actividad de la empresa .....	218
1.2.4.1. La competencia desleal .....	218
1.2.4.2. La no concurrencia postcontractual .....	220
1.2.4.3. La plena dedicación .....	221
1.2.4.4. La permanencia contractual .....	222
1.2.5. Contribuir a la mejora de la productividad .....	224
1.2.6. Cuantos se deriven, en su caso, de los respectivos contratos de trabajo .....	224
2. Derechos y deberes básicos del empresario .....	224
2.1. El poder de dirección .....	224
2.2. El poder disciplinario .....	227
Conceptos básicos a retener .....	232
Ejercicios voluntarios .....	232
Referencias bibliográficas .....	233
<b>Unidad didáctica 6. La prevención de riesgos laborales .....</b>	<b>235</b>
Objetivos de la Unidad .....	236
1. Introducción .....	237
2. La garantía a la tutela frente a los riesgos laborales. Los principios de la acción preventiva (arts. 14 y 15) .....	239
3. El plan de prevención. La evaluación de los riesgos y la planificación de la actividad tuteladora (art. 16) .....	242
4. Los equipos de trabajo y los medios de protección (art. 17) .....	246
5. La información, consulta y participación de los trabajadores (art. 18) .....	248
6. La formación de los trabajadores (art. 19) .....	249
7. Las medidas de emergencia (art. 20) .....	251
8. El riesgo grave e inminente (art. 21) .....	251
9. El deber de vigilancia de la salud (art. 22) .....	253

10. Las responsabilidades de naturaleza documental (art. 23) .....	255
11. La coordinación de las actividades empresariales (art. 24) .....	255
12. La singular atención dispensada a ciertos colectivos .....	259
12.1. Los trabajadores especialmente sensibles a determinados riesgos (art. 25) .....	259
12.2. La maternidad (art. 26) .....	260
12.3. Los menores (art. 27) .....	263
12.4. Los trabajadores con relaciones laborales temporales o puestos a disposición por una empresa de trabajo temporal (art. 28) .....	264
13. Las responsabilidades de la mano de obra en relación con la prevención de los riesgos pro- fesionales (art. 29) .....	266
Conceptos básicos a retener .....	268
Ejercicios voluntarios .....	269
Referencias bibliográficas .....	269
 <b>Unidad didáctica 7. El salario</b> .....	 271
Objetivos de la Unidad .....	272
1. El salario .....	273
1.1. Concepto y caracteres .....	273
1.2. Forma de pago: en dinero o en especie .....	277
1.3. La estructura salarial .....	280
1.4. Liquidación y pago del salario .....	284
1.4.1. Modo .....	284
1.4.2. Tiempo .....	287
1.4.3. Lugar .....	288
1.5. La compensación y absorción de salarios .....	288
1.6. Las garantías del salario .....	291
1.6.1. Salario asegurado .....	291
1.6.2. Garantías frente a los acreedores del trabajador: la inembargabilidad del salario .....	292
1.6.3. Garantías frente a los acreedores del empresario .....	293
1.7. Las gratificaciones extraordinarias .....	294
2. Las percepciones extrasalariales .....	296
3. El principio de igualdad y no discriminación por razón de sexo en el devengo y abono de la retribución .....	299
4. El derecho a la promoción económica .....	301
Conceptos básicos a retener .....	302
Actividades de autocomprobación .....	303
Ejercicios voluntarios .....	306
Referencias bibliográficas .....	306

<b>Unidad didáctica 8. El tiempo de trabajo .....</b>	<b>309</b>
Objetivos de la Unidad .....	310
1. La jornada de trabajo .....	311
1.1. La jornada ordinaria de trabajo .....	313
1.2. Las horas extraordinarias .....	320
1.3. Las jornadas especiales de trabajo .....	324
1.4. Las reducciones de jornada previstas en el Estatuto de los Trabajadores .....	327
2. El trabajo nocturno y a turnos .....	330
2.1. El trabajo nocturno .....	330
2.2. El trabajo a turnos .....	332
3. Las fiestas laborales, los permisos y las vacaciones anuales .....	335
3.1. Las fiestas laborales .....	335
3.2. Los permisos .....	337
3.3. Las vacaciones anuales .....	340
4. El calendario laboral .....	345
Conceptos básicos a retener .....	347
Actividades de auto comprobación .....	348
Ejercicios voluntarios .....	349
Referencias bibliográficas .....	349
 <b>Unidad didáctica 9. Novación del contrato de trabajo .....</b>	 <b>351</b>
Objetivos de la Unidad .....	352
1. La movilidad funcional .....	353
2. La movilidad geográfica .....	358
2.1. La movilidad geográfica a instancias del empresario .....	361
2.1.1. El desplazamiento .....	361
2.1.2. El traslado individual .....	365
2.1.3. El traslado colectivo .....	368
2.2. La movilidad geográfica a instancias del trabajador .....	372
2.2.1. La reagrupación familiar (art. 40.3 del ET) .....	372
2.2.2. La protección de la persona víctima de violencia de género o terrorista (art. 40.3 bis del ET) .....	373
2.2.3. Los trabajadores con la condición de personas con discapacidad (art. 40.3 ter del ET) .....	373
3. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo .....	373
3.1. Primer requisito: concurrencia de una causa justificativa .....	374

3.2. Segundo requisito: materia objeto de modificación .....	375
3.3. Tercer requisito: procedimiento a seguir .....	377
4. La modificación de las condiciones establecidas en un convenio colectivo estatutario .....	382
Conceptos básicos a retener .....	385
Ejercicios voluntarios .....	386
Referencias bibliográficas .....	387
<b>Unidad didáctica 10. La suspensión y la extinción del contrato de trabajo .....</b>	<b>389</b>
Objetivos de la Unidad .....	391
1. La suspensión del contrato de trabajo .....	392
1.1. Maternidad, paternidad, adopción, acogimiento y riesgo durante el embarazo .....	395
1.1.1. Maternidad .....	395
1.1.2. Adopción y acogimiento .....	398
1.1.3. Paternidad .....	401
1.1.4. Riesgo durante el embarazo o la lactancia natural .....	402
1.2. Las excedencias .....	403
1.2.1. La excedencia forzosa .....	404
1.2.2. La excedencia voluntaria .....	405
1.2.3. La excedencia por motivos familiares .....	408
1.3. La suspensión del contrato por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción .....	409
1.4. La suspensión del contrato por fuerza mayor .....	412
2. La extinción del contrato de trabajo .....	413
2.1. La extinción por voluntad unilateral del trabajador .....	418
2.1.1. La dimisión .....	418
2.1.2. La resolución causal .....	420
2.2. La extinción por voluntad unilateral del empleador: el despido .....	424
2.2.1. El despido disciplinario .....	425
2.2.1.1. Análisis de las causas .....	428
2.2.1.2. Procedimiento para el despido disciplinario .....	434
2.2.1.3. Calificación del despido .....	436
2.2.2. El despido por causas objetivas .....	440
2.2.2.1. Análisis de las causas .....	441
2.2.2.2. Procedimiento para el despido objetivo .....	444
2.2.2.3. Calificación del despido .....	444



2.2.3. El despido colectivo .....	445
2.2.3.1. Análisis de las causas .....	447
2.2.3.2. Procedimiento para el despido colectivo .....	447
2.2.3.3. Calificación del despido .....	453
Conceptos básicos a retener .....	456
Ejercicios voluntarios .....	457
Referencias bibliográficas .....	458





